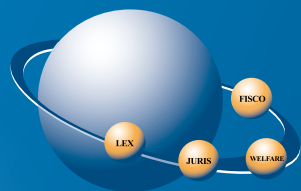


5° GIORNATA



JOBS ACT

E DINTORNI

PLeT

PIANETA LAVORO TRIBUTI
il nuovo modo di fare *formazione*

Relatore

FRANCESCO NATALINI

Sede

TREVISO

Convegno valido per i Consulenti del lavoro ai fini della formazione continua obbligatoria (**4 crediti**)

**a partire da
€ 50,00 + IVA**

In collaborazione con:



CDL
TREVISO



UP ANCL
TREVISO

TeleConsul Editore

organizzazione e coordinamento scientifico:
Attilio Miotto e Gennaro Nannola

www.tpercorsi.it

DATE E SEDI

 iscriviti su www.tcpercorsi.it

TREVISO

TREVISO: Hotel Ca del Galletto - Via Santa Bona Vecchia, 30

Data	Provincia	Orario
GI	TV	14.30 - 19.00

 ore 14.30
 Registrazione partecipanti

 ore 15.00
 Inizio lavori

 ore 19.00
 Fine lavori

1 Giornata

Tariffa di listino	90,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	80,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	70,00	Consulenti del lavoro e iscritti ANCL Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul* Clienti Teleconsul* e iscritti ANCL
Tariffa Oro	60,00	Consulenti del lavoro, iscritti ANCL e clienti TeleConsul*

3 Giornate (intero percorso 2015) maggio, settembre e ottobre

 24/09/2015 **I CONTRATTI ATIPICI**

 22/10/2015 **LE RELAZIONI SINDACALI**

 Nelle giornate a pagamento saranno approfonditi i temi legati al *Jobs Act* con un taglio operativo

Tariffa di listino	240,00	Tutte le altre categorie di professionisti
Tariffa Bronzo	210,00	Consulenti del lavoro
Tariffa Argento	180,00	Consulenti del lavoro e iscritti ANCL Consulenti del lavoro e clienti TeleConsul* Clienti Teleconsul* e iscritti ANCL
Tariffa Oro	150,00	Consulenti del lavoro, iscritti ANCL e clienti TeleConsul*

PROGRAMMA

JOBS ACT E DINTORNI

- COME REDIGERE UN CONTRATTO DI PROSSIMITA'
- COME REDIGERE UN CODICE DISCIPLINARE ALLA LUCE DEL NUOVO CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI

Il corso si prefigge l'obiettivo di fornire gli strumenti e le nozioni necessarie per gestire al meglio il contratto di prossimità e il codice disciplinare aziendale:

- La stesura di un contratto di prossimità ai sensi dell'articolo 8 del D.L. 183/2011 al fine di introdurre la flessibilità in azienda relativamente al singolo o alla pluralità di istituti negoziali interessati;
- Consentire la stesura di un codice disciplinare trasparente da applicare in particolare alle assunzioni soggette alla normativa del contratto a tutele crescente in base a quanto specificato nei CCNL e agli orientamenti giurisprudenziali intervenuti sul licenziamento disciplinare per giusta causa.

TeleConsul Editore

tc **WELFARE**



*L'applicazione on-line di assistenza
e tutela previdenziale*

www.teleconsul.it